

Le condizioni di lavoro in Svizzera oggi (per il docente) – allegato 1

Lavoro a gruppi.

Ogni gruppo riceve un Contratto Collettivo di Lavoro (CCL) di oggi in formato elettronico e svolge le attività richieste.

A. Contratto collettivo di lavoro per il ramo pittura e gessatura

1. Sapreste definire che cosa è un contratto collettivo di lavoro e che cosa contiene? Per rispondere aiutatevi con l'indice (pp. 2-3).

È un contratto tra datori di lavoro e associazioni di lavoratori che ha per oggetto le condizioni di lavoro e i rapporti tra le parti contraenti. Esso è valido per tutti i lavoratori di quel ramo.

Il CCL contiene in particolare le disposizioni sui diritti e sugli obblighi delle parti che sottoscrivono l'accordo.

2. Da chi è firmato il vostro CCL?

Associazione svizzera imprenditori pittori e gessatori da una parte (che rappresenta i datori di lavoro di questo ramo) e dai sindacati Unia e Syna (che rappresentano i lavoratori).

3. Che cosa tratta l'articolo 8 (cfr. 8.1. e 8.2)? Ci sono delle eccezioni? Come vengono regolate? (cfr. 8.3. e 8.4).

Fissa l'orario di lavoro in 40 ore settimanali (dal lunedì al venerdì).

Eccezioni: il lavoro di sabato e un massimo di 48 ore la settimana. Le ore supplementari vanno compensate con tempo libero oppure retribuite.

4. Di che cosa si occupa invece l'articolo 9 (cfr. 9.1., 9.2. e 9.3)? Che cosa emerge dalla tabella?

Indica i salari minimi percepiti dalle singole categorie di lavoratori (che sono definite). I salari minimi variano secondo la formazione e le qualifiche dei lavoratori.

5. Quale tema specifico tratta l'articolo 12?

Viene trattato il tema delle vacanze. Chi ha meno di 20 anni e più di 50 anni ha diritto a 27 giorni lavorativi di vacanze all'anno; tra i 20 e i 50 anni 22 giorni lavorativi all'anno.

Il lavoratore ha diritto inoltre al salario per al massimo 9 giorni festivi durante l'anno. Altri giorni di congedo (matrimonio, nascita figlio, ecc.).

6. Di quali assicurazioni godono i lavoratori?

Assicurazione malattia, infortuni, congedo maternità, ecc. [da sviluppare brevemente]

7. Quali sono i doveri del lavoratore nei confronti del datore di lavoro?

Svolgere coscientemente il proprio lavoro. Collaborare alla sicurezza del lavoro e alla protezione della salute.

Rispetto pace del lavoro, multe per non rispetto CCL (doveri reciproci).

8. Scegliete un articolo del CCL di vostro interesse e commentatelo.

9. L'articolo 5 si riferisce alla durata del CCL. Cosa prevede? Chi potrebbe denunciare il CCL? Per quali ragioni? Cosa succede in questo caso? (provate a ipotizzare degli scenari)

Durata di 3 anni (2012-2015), se non disdetto durata di un altro anno. Può essere disdetto dai lavoratori e/o dai datori di lavoro.

Volontà di cambiare le condizioni di lavoro.

Nuova contrattazione, tentativi di conciliazione, sciopero