

Le condizioni di lavoro in Svizzera oggi (per il docente) – allegato 2

Lavoro a gruppi.

Ogni gruppo riceve un Contratto Collettivo di Lavoro (CCL) di oggi in formato elettronico e svolge le attività richieste.

B. Contratto collettivo di lavoro dell'industria metalmeccanica ed elettrica

1. Sapreste definire che cosa è un contratto collettivo di lavoro e che cosa contiene? Per rispondere aiutatevi con il sommario (pp. 3-5).

È un contratto tra datori di lavoro e associazioni di lavoratori che ha per oggetto le condizioni di lavoro e i rapporti tra le parti contraenti. Esso è valido per tutti i lavoratori di quel ramo.

Il CCL contiene in particolare le disposizioni sui diritti e sugli obblighi delle parti che sottoscrivono l'accordo.

2. Da chi è firmato il vostro CCL?

Associazione padronale svizzera dell'industria metalmeccanica da una parte (che rappresenta i datori di lavoro di questo ramo) e dalle associazioni dei dipendenti dall'altra (che rappresentano i lavoratori): Impiegati Svizzeri (Federazione delle associazioni svizzere degli impiegati), Sindacato Unia, Syna – il sindacato interprofessionale, ASQ Associazione svizzera dei quadri, SIC Svizzera Società svizzera degli impiegati di commercio.

3. Che cosa tratta l'articolo 12 (cfr. 12.1 e 12.2)? Ci sono delle eccezioni? Come vengono regolate? (cfr. 12.5).

Fissa l'orario normale di lavoro in 40 ore settimanali (al massimo 2080 annuali). L'orario settimanale può essere prolungato fino a 45 ore. Ore straordinarie che vanno retribuite o compensate con tempo libero.

4. Di che cosa si occupa invece l'articolo 15 (cfr. 15.1. e 15.2)? Che cosa emerge dalla tabella?

Salario in base al principio "a lavoro uguale salario uguale", contrattato con il singolo lavoratore. Indica i salari minimi mensili e annuali per regione della Svizzera (indicate precisamente).

5. Quale tema specifico trattano gli articoli 13 (cfr. 13.1) e 14?

Viene trattato il tema delle vacanze. Dopo i 20 anni 25 giorni, dopo i 40 anni 27 giorni e dopo i 50 anni 30 giorni lavorativi di vacanze all'anno; precisati anche le vacanze per gli apprendisti.

Il lavoratore ha diritto inoltre al salario per al minimo 9 giorni festivi durante l'anno.

6. Di quali assicurazioni godono i lavoratori?

*Assicurazione malattia, infortuni, perdita di guadagno, congedo maternità e paternità, ecc.
[da sviluppare brevemente]*

7. Quali sono i doveri del lavoratore nei confronti del datore di lavoro?

*Collaborare all'interno dell'azienda.
Rispetto pace del lavoro e regolazione dei conflitti secondo il CCL (doveri reciproci).*

8. Scegliete un articolo del CCL di vostro interesse e commentatelo.

9. L'articolo 58 si riferisce alla durata del CCL. Cosa prevede? Chi potrebbe denunciare il CCL? Per quali ragioni? Cosa succede in questo caso? (provate a ipotizzare degli scenari)

*Durata di 5 anni (2013-2018). Può essere disdetto dai lavoratori e/o dai datori di lavoro.
Volontà di cambiare le condizioni di lavoro.
Nuova contrattazione, tentativi di conciliazione, sciopero*