

Le condizioni di lavoro in Svizzera oggi (per il docente) – allegato 3

Lavoro a gruppi.

Ogni gruppo riceve un Contratto Collettivo di Lavoro (CCL) di oggi in formato elettronico e svolge le attività richieste.

C. Contratto collettivo di lavoro per il personale occupato nelle Istituzioni sociali del Cantone Ticino

1. Sapreste definire che cosa è un contratto collettivo di lavoro e che cosa contiene? Per rispondere aiutatevi con il sommario (pp. 3-4).

È un contratto tra datori di lavoro e associazioni di lavoratori che ha per oggetto le condizioni di lavoro e i rapporti tra le parti contraenti. Esso è valido per tutti i lavoratori di quel ramo.

Il CCL contiene in particolare le disposizioni sui diritti e sugli obblighi delle parti che sottoscrivono l'accordo.

2. Da chi è firmato il vostro CCL?

Istituzioni sociali (datore di lavoro Cantone Ticino) e dai sindacati VPOD e OCST (che rappresentano i lavoratori). [p. 46]

3. Che cosa tratta l'articolo 43 (cfr. durata del lavoro)? Ci sono delle eccezioni? Come vengono regolate? (cfr. articoli 45 e 47).

Fissa l'orario di lavoro in 42 ore settimanali.

Eccezioni: lavoro straordinario, lavoro notturno e festivo che va compensato con tempo libero oppure retribuito.

4. Di che cosa si occupa invece gli articoli 54 e 55? Che cosa emerge dalle funzioni e classificazioni?

Vengono indicate le varie funzioni: ad ognuna di esse corrisponde una classe e la durata della carriera. Per ogni classe è stabilito uno stipendio iniziale.

5. Quale tema specifico tratta l'articolo 43 (cfr. vacanze), 49, 50 e 51?

Viene trattato il tema delle vacanze. Personale diviso per categorie e per età (da un minimo di 4 settimane a un massimo di 8 settimane).

Il lavoratore ha diritto inoltre al salario per i giorni festivi ufficiali di calendario annuale. Altri giorni di congedo (matrimonio, nascita figlio, ecc.).

6. Di quali assicurazioni godono i lavoratori?

Assicurazione malattia, infortuni, congedo maternità e adozione, ecc. [da sviluppare brevemente]

7. Quali sono i doveri del lavoratore nei confronti del datore di lavoro?

Svolgere coscienziosamente il proprio lavoro, spirito d'iniziativa e collaborazione; rispetto valori fondamentali degli Istituti Sociali. + doveri di servizio.

8. Scegliete un articolo del CCL di vostro interesse e commentatelo.

9. L'articolo 5 si riferisce alla durata del CCL. Cosa prevede? Chi potrebbe denunciare il CCL? Per quali ragioni? Cosa succede in questo caso? (provate a ipotizzare degli scenari)

Durata di 4 anni (2012-2016). Può essere disdetto dai lavoratori e/o dal datore di lavoro. Volontà di cambiare le condizioni di lavoro. Nuova contrattazione, tentativi di conciliazione, (sciopero)