

Le condizioni di lavoro in Svizzera oggi (per il docente) – allegato 5

Lavoro a gruppi.

Ogni gruppo riceve un Contratto Collettivo di Lavoro (CCL) di oggi in formato elettronico e svolge le attività richieste.

E. Contratto collettivo di lavoro per il mestiere di parrucchiere nella Svizzera

1. Sapreste definire che cosa è un contratto collettivo di lavoro e che cosa contiene? Per rispondere aiutatevi con l'indice (pp. 2-3).

È un contratto tra datori di lavoro e associazioni di lavoratori che ha per oggetto le condizioni di lavoro e i rapporti tra le parti contraenti. Esso è valido per tutti i lavoratori di quel ramo.

Il CCL contiene in particolare le disposizioni sui diritti e sugli obblighi delle parti che sottoscrivono l'accordo.

2. Da chi è firmato il vostro CCL?

Coiffure Suisse, Imprenditori parrucchieri svizzeri da una parte (che rappresenta i datori di lavoro di questo ramo) e dai sindacati Unia e Syna (che rappresentano i lavoratori).

3. Che cosa trattano gli articoli 24, 25, 26 e 27? Ci sono delle eccezioni? Come vengono regolate?

Fissa l'orario di lavoro in 43 ore settimanale ripartite sui giorni lavorativi della settimana in base alle esigenze dell'azienda.

Eccezioni: un massimo di 50 ore la settimana. Il lavoro domenicale e festivo è compensato con tempo libero oppure retribuito.

4. Di che cosa si occupano invece gli articoli 37 (cfr. 37.1) e 40 (cfr. 40.1., 40.2. e 40.3. lavoratrice qualificata)?

Indica i salari. Tre sistemi di retribuzione: salario fisso, salario base con partecipazione al fatturato, partecipazione al fatturato senza salario base.

Nel caso del salario base mensile delle lavoratrici qualificate, viene indicato l'importo con gli adeguamenti.

5. Quale tema specifico trattano gli articoli 28 (cfr. 28.1.), 32 (cfr. 32.1. e 32.3.) e 34 (cfr. 34.1.)?

Viene trattato il tema delle vacanze. Chi ha meno di 20 anni ha diritto a 5 settimane di vacanza, 4 dopo i 20 anni. La fedeltà all'azienda (dopo 5 anni) è premiata con 5 settimane di vacanza.

Il lavoratore ha diritto inoltre al salario per i giorni festivi dell'anno. In alcuni giorni festivi in cui il salone resta chiuso può esserci deduzione di stipendio o può essere considerato giorno di vacanza. Altri giorni di congedo (matrimonio, nascita figlio, ecc.).

6. Di quali assicurazioni godono i lavoratori?

Assicurazione malattia, congedo maternità, ecc. (cfr. articolo 45) [da sviluppare brevemente]

7. Quali sono i doveri del lavoratore nei confronti del datore di lavoro?

Svolgere diligentemente il proprio lavoro. Utilizzare con cura tutti gli strumenti e apparecchi, tenere pulito il locale. Divieto di concorrenza (se a conoscenza dei segreti d'affari del datore di lavoro).

8. Scegliete un articolo del CCL di vostro interesse e commentatelo.

9. L'articolo 57 si riferisce alla durata del CCL. Cosa prevede? Chi potrebbe denunciare il CCL? Per quali ragioni? Cosa succede in questo caso? (provate a ipotizzare degli scenari)

Durata di 3 anni (2013-2016), se non disdetto si rinnova di anno in anno. Può essere disdetto dai lavoratori e/o dai datori di lavoro.

Volontà di cambiare le condizioni di lavoro.

Nuova contrattazione, tentativi di conciliazione, sciopero