

Le condizioni di lavoro in Svizzera oggi (per il docente) – allegato 7

Lavoro a gruppi.

Ogni gruppo riceve un Contratto Collettivo di Lavoro (CCL) di oggi in formato elettronico e svolge le attività richieste.

G. Contratto collettivo di lavoro per il Centro Fox Town di Mendrisio

1. Sapreste definire che cosa è un contratto collettivo di lavoro e che cosa contiene? Per rispondere aiutatevi con l'indice (p. 2).

È un contratto tra datori di lavoro e associazioni di lavoratori che ha per oggetto le condizioni di lavoro e i rapporti tra le parti contraenti. Esso è valido per tutti i lavoratori di quel ramo (in questo caso di quella ditta).

Il CCL contiene in particolare le disposizioni sui diritti e sugli obblighi delle parti che sottoscrivono l'accordo.

2. Da chi è firmato il vostro CCL?

Silvio Tarchini per i negozi ubicati nel centro FOX TOWN (che rappresenta i datori di lavoro), dall' OCST – Organizzazione Cristiano Sociale Ticinese, da UNIA-II Sindacato, dalla SIC – Società Impiegati di Commercio e dai SIT – Sindacati Indipendenti Ticinesi (che rappresentano i lavoratori)

3. Che cosa trattano gli articoli 12 (cfr. 12.1), 13 (cfr. 13.1) e 14? Ci sono delle eccezioni? Come vengono regolate?

Fissa l'orario di lavoro in 40 ore settimanali, ripartite su 5 giorni.

Eccezioni: Il lavoro supplementare e/o domenicale e festivo è compensato con tempo libero oppure retribuito.

4. Di che cosa si occupa invece l'articolo 18 (cfr. 18.1.)?

Indica i salari minimi percepiti dalle singole categorie di lavoratori (che sono definite). I salari minimi variano secondo la formazione e l'esperienza dei lavoratori.

5. Quale tema specifico trattano gli articoli 15, 16 e 17?

Viene trattato il tema delle vacanze e dei congedi. Il lavoratore ha diritto alle seguenti vacanze pagate: 5 settimane; 6 settimane dal compimento dei 50 anni di età; 6 settimane dal 20° anno di servizio; 5 settimane per i giovani e gli apprendisti sino ai 20 anni di età. Il lavoratore ha diritto inoltre al salario per i giorni festivi dell'anno indicati con precisione (cfr. art. 17).

Altri giorni di congedo (matrimonio, nascita figlio, ecc.).

6. Di quali assicurazioni godono i lavoratori?

Assicurazione malattia, infortuni, congedo maternità, ecc. [da sviluppare brevemente]

7. Quali sono i doveri del lavoratore nei confronti dei datori di lavoro?

Puntualità sul posto di lavoro e con un abbigliamento dignitoso; svolgere con diligenza ed impegno il lavoro assegnatogli; salvaguardare con fedeltà gli interessi legittimi del datore di lavoro, trattando la clientela con cortesia e rispetto; massimo riserbo su quanto apprende nell'ambito della sua attività.

8. Scegliete un articolo del CCL di vostro interesse e commentatelo.

9. L'articolo 33 si riferisce alla durata del CCL. Cosa prevede? Chi potrebbe denunciare il CCL? Per quali ragioni? Cosa succede in questo caso? (provate a ipotizzare degli scenari)

Validità del CCL 5 anni, dal 2006 al 2011, poi rinnovato di anno in anno. Può essere disdetto dai lavoratori e/o dai datori di lavoro.

Volontà di cambiare le condizioni di lavoro.

Nuova contrattazione, tentativi di conciliazione, (sciopero)