

Le condizioni di lavoro in Svizzera oggi (per il docente) – allegato 8

Lavoro a gruppi.

Ogni gruppo riceve un Contratto Collettivo di Lavoro (CCL) di oggi in formato elettronico e svolge le attività richieste.

H. Contratto collettivo di lavoro Migros

1. Sapreste definire che cosa è un contratto collettivo di lavoro e che cosa contiene? Per rispondere aiutatevi con l'indice (p. 3-5).

È un contratto tra datori di lavoro e associazioni di lavoratori che ha per oggetto le condizioni di lavoro e i rapporti tra le parti contraenti. Esso è valido per tutti i lavoratori di quel ramo (in questo caso di quella ditta).

Il CCL contiene in particolare le disposizioni sui diritti e sugli obblighi delle parti che sottoscrivono l'accordo.

2. Da chi è firmato il vostro CCL?

Gruppo Migros (che rappresenta il datore di lavoro), dalla Società svizzera degli impiegati di commercio SIC-Svizzera e dall'Associazione svizzera del Personale della Macelleria (ASPM) (che rappresentano i lavoratori)

3. Che cosa trattano gli articoli 26 (cfr. 26.1), 27 (cfr. 27.1) e 29 (cfr. 29.1, 29.2 e 29.3) ? Ci sono delle eccezioni? Come vengono regolate?

Fissa l'orario di lavoro in 41 ore settimanali, rispettata in media sull'arco di un anno. L'orario prolungato non può superare le 45 ore.

Eccezioni: Il lavoro straordinario è compensato con tempo libero oppure retribuito.

4. Di che cosa si occupa invece l'articolo 36 (cfr. 36.1. e 36.2)?

Indica i salari. A lavoro uguale salario uguale. I salari variano a seconda delle regioni della Svizzera. secondo la formazione e l'esperienza dei lavoratori. Salario minimo: salario mensile lordo vent'anni senza formazione professionale.

5. Quale tema specifico trattano gli articoli 30 (cfr. 30.1. e 30.3) e 34 (cfr. 34.1)?

Viene trattato il tema delle vacanze e dei congedi. Il lavoratore ha diritto alle seguenti vacanze pagate: 5 - 6 - 7 settimane a seconda dell'età e degli anni di servizio. Il lavoratore ha diritto inoltre al salario per i giorni festivi legali.

Altri giorni di congedo (matrimonio, nascita figlio, ecc.).

6. Di quali assicurazioni godono i lavoratori?

Assicurazione malattia, infortunio, gravidanza, ecc. [da sviluppare brevemente]

7. Quali sono i doveri del lavoratore nei confronti dei datori di lavoro?

Svolgere con diligenza il lavoro, tutelare con fedeltà gli interessi dell'azienda; usare utensili e macchinari con cura.

Salvaguardia della pace del lavoro (obbligo reciproco).

8. Scegliete un articolo del CCL di vostro interesse e commentatelo.

9. L'articolo 67 si riferisce alla durata del CCL. Cosa prevede? Chi potrebbe denunciare il CCL? Per quali ragioni? Cosa succede in questo caso? (provate a ipotizzare degli scenari)

Validità del CCL 4 anni, dal 2011 al 2014, poi trattative per il rinnovo. Può essere disdetto dai lavoratori e/o dai datori di lavoro.

Volontà di cambiare le condizioni di lavoro.

Tentativi di conciliazione, sciopero