

Le condizioni di lavoro in Svizzera oggi (per il docente) – allegato 4

Lavoro a gruppi.

Ogni gruppo riceve un Contratto Collettivo di Lavoro (CCL) di oggi in formato elettronico e svolge le attività richieste.

D. Contratto collettivo di lavoro per il mestiere di falegname

1. Sapreste definire che cosa è un contratto collettivo di lavoro e che cosa contiene? Per rispondere aiutatevi con l'indice (pp. 2-4).

È un contratto tra datori di lavoro e associazioni di lavoratori che ha per oggetto le condizioni di lavoro e i rapporti tra le parti contraenti. Esso è valido per tutti i lavoratori di quel ramo.

Il CCL contiene in particolare le disposizioni sui diritti e sugli obblighi delle parti che sottoscrivono l'accordo.

2. Da chi è firmato il vostro CCL?

Associazione svizzera fabbricanti mobili e serramenti (che rappresenta i datori di lavoro di questo ramo) e dai sindacati Unia e Syna (che rappresentano i lavoratori).

3. Che cosa trattano gli articoli 7 e 12? Ci sono delle eccezioni? Come vengono regolate? (cfr. articoli 13 e 14).

Fissa l'orario di lavoro in 41.5 ore settimanali (dal lunedì al venerdì) che possono arrivare fino a 45.

Eccezioni: Le ore straordinarie, serali, notturne e domenicali vanno compensate con tempo libero oppure retribuite.

4. Di che cosa si occupano invece gli articoli 16 (cfr. paragrafi 1 e 2) e 17?

Salario di base contrattato con il singolo lavoratore. Sono indicati i salari minimi percepiti dalle singole categorie di lavoratori (che sono definite). I salari minimi variano secondo la formazione e le qualifiche dei lavoratori.

5. Quale tema specifico trattano gli articoli 32 e 37 (paragrafo 1)?

Viene trattato il tema delle vacanze. Chi ha meno di 20 anni e più di 50 anni ha diritto a 27 giorni lavorativi di vacanze all'anno; tra i 20 e i 50 anni 22 giorni lavorativi all'anno.

Il lavoratore ha diritto inoltre al salario per al massimo 9 giorni festivi durante l'anno.

5. Di quali assicurazioni godono i lavoratori?

Cassa pensione, perfezionamento professionale, ecc. [da sviluppare brevemente]

6. Quali sono i doveri del lavoratore nei confronti del datore di lavoro?

*Essere diligente, difendere gli interessi del datore di lavoro. Usare con cura macchine, utensili e installazioni; fedeltà e mantenimento del segreto professionale.
Rispetto pace del lavoro (dovere reciproco).*

7. Scegliete un articolo del CCL di vostro interesse e commentatelo.

8. L'articolo 61 si riferisce alla durata del CCL. Cosa prevede? Chi potrebbe denunciare il CCL? Per quali ragioni? Cosa succede in questo caso? (provate a ipotizzare degli scenari)

*Durata di 3 anni (2012-2015), se non disdetto durata per un altro anno. Può essere disdetto dai lavoratori e/o dai datori di lavoro.
Volontà di cambiare le condizioni di lavoro.
Nuova contrattazione, tentativi di conciliazione, sciopero*